

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ № 46

Е.И. Ринчиндоржиева



**Корпоративная программа
по укреплению здоровья
сотрудников на рабочем месте**

«БЫТЬ ЗДОРОВЫМ - ЭТО МОДНО»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников школы на рабочем месте
Разработчик программы	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 46»
Обоснование разработки программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников МАОУ «СОШ № 46» г. Улан-Удэ разработана в рамках реализации мероприятия Федерального проекта по «Укреплению общественного здоровья». По определению Всемирной организации здравоохранения здоровьем считается состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов. Также по данным Всемирной организации здравоохранения, ведение корпоративных программ, стимулирующих здоровый образ жизни, позволяет компании на 30% минимизировать потери от болезней сотрудников. При этом число пропусков работы по болезни сокращается на 20%, а эффективность работы сотрудника вырастает почти на 10%. Человеческий капитал является одним из ведущих факторов социально-экономического развития, и сохранение здоровья сотрудника является актуальным приоритетом для государства и отдельного работодателя.
Цель программы	Сохранение и укрепление здоровья сотрудников школы путем формирования в коллективе установки на здоровый образ жизни, посредством создания условий для укрепления и сохранения здоровья в процессе работы, формирования культуры здоровья на основе осознания здоровья как ценности, обучения сотрудников знаниям, умениям и навыкам здорового образа жизни.
Задачи программы	1. Создать условия для физического, психологического и социального благополучия сотрудников; 2. Формировать ответственное отношение к своему здоровью; 3. Проведение информационной кампании по формированию представления здорового

	образа жизни в компании 4. Воспитать потребность в здоровом образе жизни, принимать активное участие в мероприятиях и акциях, направленных на здоровый образ жизни
Численность	- сотрудники учреждения (65 чел.)
Описание программы	Организационно-методическая работа 1. Утверждение программы по оздоровлению сотрудников. 2. Тренинги по навыкам ЗОЖ. Информационно-просветительская работа 1. Организация информационных стендов по ЗОЖ. 2. Организация цикла бесед о профилактике различных заболеваний, вредных привычек, и семинаров, направленных на приобретение сотрудниками знаний по сохранению и укреплению здоровья. Обеспечение безопасных для здоровья условий 1. Создание условий работы, отвечающих требованиям безопасности для здоровья и жизни 2. Создание условий, отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, для полноценного отдыха и работы. 3. В рамках борьбы с туберкулезом ежегодное флюорографическое обследование сотрудников. Работа по оздоровлению сотрудников и своевременному выявлению заболеваний 1. Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение двигательной активности. 2. Осуществление периодического медицинского осмотра работников. 3. Участие в массовых спортивных городских мероприятий. 4. Организация досуга работников. 5. Санаторно-курортное лечение сотрудников с хроническими заболеваниями. Охрана труда и создание безопасных условий труда

	1. Проведение мероприятий по улучшению условий труда сотрудников. 2. Контроль над состоянием охраны труда и выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности. 3. Ежегодный медицинский осмотр и проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности для вновь принятых сотрудников 4. Проведение специальной оценки условий труда.
Сроки реализации программы	Без ограничений
Ожидаемые результаты	<u>Количественные:</u> 1. Значительное увеличение доли лиц с физической активностью; 2. Увеличение доли сотрудников, ведущих здоровый образ жизни; <u>Качественные:</u> 1. Уменьшение употребления табачных изделий; 2. Укрепление социального и психического здоровья сотрудников; 3. Увеличение работоспособности сотрудников.

План корпоративной программы по укреплению здоровья

сотрудников МАОУ «СОШ № 46» г. Улан-Удэ

№	Направление мероприятий	Цель мероприятия	Форма мероприятия	Сроки реализации мероприятия
1.	Организация контроля над проведением периодического медицинского осмотра, диспансеризации и иммунизации сотрудников	Цель: раннее выявление болезней и их профилактика	Сбор данных, анализ проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров, диспансеризации, иммунизации сотрудников	1 раз в год
2.	Наблюдение за состоянием сотрудников во время мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции	Цель: обеспечение мониторинга за состоянием здоровья	Проведение вакцинации	1-2 раза в год
3.	Функционирование в здании школы рециркуляторов, обеспечение антисептиками, обработка-дезинфекция помещений	Цель: Предотвращение распространения инфекций	Создание санитарно-гигиенических условий	Постоянно

3.	Профилактика табакокурения	Цель: снижение количества курящих сотрудников	Информирование работников о запрете курения на территории школы и в здании (приказ учреждения).	Постоянно
4.	Культурный досуг сотрудников	Цель: налаживания отношений между сотрудниками	Организация и проведение мероприятий для сотрудников (Новый год, День учителя, Сагаалган, 8 Марта и другие)	Согласно датам праздника
5.	Участие педагогов в акции и конкурсах	Цель: активная пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников школы	Привлечение работников к участию в акциях и конкурсах профсоюзной организации	По графику КО
6.	Информационно-мотивационное просвещение	Цель: формирование убеждений и привычек здорового образа жизни	Подготовка и разработка различных информационных листовок по темам здорового образа жизни, оформление стендов, размещение в социальных сетях	1 раз в квартал, по мере необходимости
7.	Участие в различных спортивных мероприятиях	Цель: пропаганда здорового образа жизни, популяризация физической культуры и спорта среди сотрудников школы	Участие сотрудников в выполнении нормативов Всероссийского физкультурного спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», «Лыжные России» и других мероприятиях	По мере поступления информации
8.	Обучение персонала	Цель: повышения работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления сотрудников.	Семинары-практикумы: обучение приемам саморегуляции, мышечной релаксации, дыхательной гимнастики и т.п.	1 раз в квартал
9.	Инструктаж	Цель: предупреждение случаев	Проведение инструктажа с	Постоянно

	персонала	производственного травматизма	персоналом	
--	-----------	----------------------------------	------------	--